

Регистрационный № 2
от «19» 01 2026 г.

Председатель

Орджоникидзевской районной организации
города Уфы

Общероссийского Профсоюза образования

Т.В. Еремеева



Филиал ГКУ РЦЗН по Орджоникидзевскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«19» 01 2026 г.

Регистрационный номер 8

Подпись [подпись]

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к Коллективному договору

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования

«Детский центр туризма, краеведения и экскурсий «Зенит»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

на 2025 – 2028 год(ы)

От работодателя:

Директор
МБОУ ДО ДЦТКиЭ «Зенит»
Р.Р. Загирова
«29» 12 2025 г.



От работников:

Председатель
профсоюзной организации
МБОУ ДО ДЦТКиЭ «Зенит»
И.Н. Ложкина
«29» 12 2025 г.



Принято на общем собрании работников
Протокол от «25» 12 2025 года № 4

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детский центр туризма, краеведения и экскурсий «Зенит» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Загировой Регины Ришатовны, и председатель первичной профсоюзной организации работников Ложкина Ирина Наильевна, в целях повышения социальной защищенности работников, руководствуясь принципами социального партнерства, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

в соответствии со статьями 43, 44, 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан № 2354 от 02.12.2025 г., решения общего собрания коллектива, протокол № 4 от 25.12.2025 г., внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский центр туризма, краеведения и экскурсий «Зенит» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025-2028 год(ы) следующие изменения:

Пункт 2.2.8. раздела 2. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета принимает (утверждает) локальные нормативные акты образовательной организации, устанавливающие (определяющие):

- правила внутреннего трудового распорядка, в которых, в том числе, определяются порядок ведения журнала и дневника, режим рабочего времени педагога-психолога, свободный день работника с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям;
- порядок проведения аттестации в целях установления соответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе (за исключением педагогических работников) (ст.81 ТК РФ);
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- график сменности (ст.103 ТК РФ);
- график отпусков (ст.123 ТК РФ);
- правила и инструкции по охране труда для работников;
- порядок и условия оплаты труда работников, в том числе установления компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера, премий и иных выплат работникам, оказания материальной помощи (ст.ст. 135, 144 ТК РФ);
- форму расчетного листка (ст.136 ТК РФ);
- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ), оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.147 ТК РФ), оплаты труда за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ);

- определение сроков проведения специальной оценки условий труда;
- объем педагогической работы (учебной нагрузки) педагогических работников, тарификацию;
- объем педагогической работы (учебной нагрузки) заместителей руководителя и совместителей;
- расписание занятий;
- план и график работы организации по выполнению обязанностей педагогических работников, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов, работой по проведению родительских собраний;
- график, план, расписание, регулирующие выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие работников в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебно-воспитательной деятельности;
- режим рабочего времени работников в случае простоя);
- график периодических кратковременных дежурств педагогических работников в период осуществления образовательного процесса;
- введение суммированного учета рабочего времени;
- представление на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- график аттестации работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (Отраслевое соглашение);
- порядок создания, организации работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (п.6 ст.45 ФЗ «Об образовании в РФ»);
- режим рабочего времени работников в каникулярный период, организация и графики работ с указанием их характера и особенностей;
- нормы профессиональной этики педагогических работников».

Пункт 3.8. раздела 3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т. ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза».

Пункт 5.2.2. раздела 5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемого с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ».

Пункт 5.2.12. раздела 5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, являются обязательными».

Пункт 5.2.13. раздела 5 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский центр туризма, краеведения и экскурсий «Зенит» городского округа город Уфа Республики Башкортостан. Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский центр туризма, краеведения и экскурсий «Зенит» городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Пункт 5.2.14. раздела 5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Педагогам дополнительного образования за

руководство отделами устанавливается выплата компенсационного характера в размере 23,1% к ставке заработной платы».

Пункт 5.2.21. раздела 5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) «Народный учитель», устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Работникам, имеющим государственные награды (почетные звания), название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к должностному окладу.

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник» устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – в размере 30000 рублей;

- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан – в размере 30000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан – в размере 20000 рублей;

- при поощрении Главой Республики Башкортостан – в размере 10000 рублей;

- при поощрении Государственным Собранием – Курултайем Республики Башкортостан – в размере 10000 рублей;

- при поощрении Правительством Республики Башкортостан – в размере 10000 рублей;

- при поощрении Министерством Просвещения Республики Башкортостан – в размере 2000 рублей».

Пункт 5.2.25. раздела 5 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя».

Пункт 6.3.5. раздела 6. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности».

Пункт 9.1.2. раздела 9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля). Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

Пункт 9.1.8. раздела 9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет».

Пункт 9.1.10. раздела 9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет».

Пункт 9.1.12. раздела 9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам – молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы».

Пункт 9.1.13. раздела 9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае, если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года, за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года».

Пункт 9.1.17. раздела 9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права».

Пункт 9.4.1. раздела 9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».

Пункт 9.4.7. раздела 9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 14 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции».

Пункт 9.4.9. раздела 9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней».

Раздел 9. Коллективного договора дополнить пунктом 9.4.10: «Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа».

Раздел 9. Коллективного договора дополнить пунктом 9.4.11: «Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником».

Раздел 9. Коллективного договора дополнить пунктом 9.4.12: «Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 3 календарных дня».

Раздел 9. Коллективного договора дополнить пунктом 9.4.13: «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ».

Раздел 9. Коллективного договора дополнить пунктом 9.4.14: «Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня».

Раздел 9. Коллективного договора дополнить пунктом 9.4.15: «Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 1500 рублей».

Пункт 10.9. раздела 10. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

Все остальные пункты и разделы Коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский центр туризма, краеведения и экскурсий «Зенит» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025-2028 гг. сохраняют свою силу в действующей редакции и остаются без изменений.

Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский центр туризма, краеведения и экскурсий «Зенит» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025-2028 гг., составлено в четырех экземплярах.